

Bruxelles, le 27 Juin 2018

EN

1110 FONCTIONNAIRES, AGENTS CONTRACTUELS ET TEMPORAIRES DISENT "NON" AU PROGRAMME JUNIOR PROFESSIONNELS

M. Oettinger

Commissaire au Budget et Ressources humaines

M. Oettinger,

1110 collègues travaillant dans notre institution ont signé notre pétition demandant une révision en profondeur du JPP. Ce niveau de contestation interne parle de lui-même.

- Dire **NON** à ce programme signifie que nous ne pouvons pas accepter que ce parcours de recrutement privilégié cible qu'un certain nombre de personnes et qu'il exclut toute un ensemble de catégorie du personnel tel AC I, II, III, AST, AST/SC
- Dire **NON** à ce programme c'est rappeler que la Commission Européenne se doit d'être exemplaire et irréprochable dans la manière dont elle sélectionne son personnel, ceci ne peut se faire qu'en mettant en place des procédures de recrutement justes, transparentes et équitables.
- Dire **NON** à ce programme est aussi un moyen d'exprimer notre profonde préoccupation en ce qui concerne les dommages causés à la réputation de notre Institution. Ce programme ne peut qu'alimenter le scepticisme grandissant envers l'EU et ses institutions.

Ce programme n'est encore qu'un projet pilote. Nous vous demandons d'avoir la sagesse, le courage et la volonté politique pour mettre fin à cette initiative injuste, discriminatoire et potentiellement nocive à notre réputation.

PETITION

A Monsieur G. Oettinger, commissaire aux ressources humaines et budget de la Commission Européenne.

MODIFICATION DU PROGRAMME JUNIOR PROFESSIONALS

Bruxelles, le 12 Juin 2018

*Nous vous demandons Monsieur le commissaire de modifier profondément les critères d'admission et modalités de sélection au Junior Professionals Programme (JPP), et d'en assurer la plus grande transparence, notamment avec la participation des représentants du personnel dans toutes ses étapes, comme c'est le cas pour tous les concours, ceci afin d'assurer les **conditions minimales d'égalité, mérite et capacité dignes de notre institution.***

*En effet ce programme sur deux ans compte recruter 20% du personnel AD, exclut un très grand nombre de personnes talentueuses travaillant à la Commission la possibilité d'y participer. **Il s'agit d'une initiative qui privilégie presque exclusivement les stagiaires** en vertu de la clause discriminatoire de maximum trois ans d'expérience. De plus, le fait inacceptable de l'exclusion de tout le personnel AST et AST/SC ne peut aucunement se justifier. Le personnel qui travaille dans notre institution est en droit de vous demander transparence, équité et égalité de traitement.*

Veuillez agréer, Monsieur le Commissaire, l'expression de notre considération distinguée.

Brussels, 27 June 2018

FR

1110 OFFICIALS, CONTRACT AND TEMPORARY AGENTS OF THE EUROPEAN COMMISSION SAY NO TO THE JUNIOR PROFESSIONALS PROGRAMME

Mr Oettinger

Commissioner of Human Resources and Budget

Mr Oettinger,

1110 colleagues of our institution have endorsed our petition requesting a profound revision of the Junior Professional Programme. This level of internal rebuttal speaks for itself.

- Saying **NO** to this programme means we cannot accept a privileged recruitment path existing for just a few people and which excludes whole categories of staff (AC I, II, III, AST, AST/SC)
- Saying **NO** to this programme means recalling that the European Commission must be exemplary and irreproachable in how it selects its personnel, which can only be done by putting in place fair and transparent recruitment procedures
- Saying **NO** to this programme is a way to express our deep concern for the damage done to the good name of our institution, which can only add fuel to the fire of ever-growing public scepticism about the EU and its institutions.

This programme is still just a pilot. We call upon you to have the wisdom, courage and political determination to put an end to an unfair, discriminatory and potentially reputation-harming initiative.

PETITION

To M. G. Oettinger, Commissioner of Human Resources and Budget of the European Commission,

AMENDMENT OF THE JUNIOR PROFESSIONALS PROGRAMME

Brussels, 12 June 2018

*We hereby kindly ask you Commissioner Oettinger, to substantially amend the eligibility and selecting criteria's of the Junior Professionals Programme (JPP). We ask for total transparency by including the Staff representatives at all stages of the selection procedure, as it is the case for all other competitions within the Institution, this to ensure the **minimum standards of equality, competence and merit based selection worthy of our Institution.***

*In fact, **this recruitment programme plans to recruit in two years the equivalent of 20% of the AD staff for that period of time, and excludes a very large number of junior talented people working in the Institution from participating. This initiative focuses almost exclusively on Blue Book trainees as they are nearly the only ones to respond to the discriminatory clause of up to 3 years working experience. Moreover, the exclusion of all AST and AST/SC is simply unacceptable and unjustified. All staff working at our institution are legitimately entitled to ask you for total transparency, fairness and equal treatment.***

With kind regards