

Brussels, 22 February 2021

FR

TAO'S HR PROGRAMME 50+ WORK IN PROGRESS



In November 2020, **TAO-AFI**, *the Association of Independents of the European Commission*, proposed the creation of an **HR programme 50+** to recognise, appreciate and make full use of the experience and knowledge of staff who are over 50 years of age.

 [Link to our initial communication
“TAO proposes an HR Programme 50+”](#)

The current context is the right moment to define the most important parameters of human resources for the next 10 years. Importantly, **TAO-AFI**'s proposal below, seeking further integration, motivation and productivity of our big community of more experienced colleagues is attainable, with no financial cost, intellectually stimulating, and can be a driver for motivation and collective performance for all staff. The proposal is in everybody's interest. **Let's do it!**

The programme proposal in a nutshell:

- The programme is open to any colleague above 50 years of age who is not a manager. All staff categories welcome: AD, AST, AST/SC, CA, TA.
- The programme would allow colleagues who are 50+ to continue to learn, develop and grow.
- There would be fairer career opportunities for all. Becoming a manager or senior expert would not be the only way to reward professional performance over the years.
- The Administration would have more motivated staff and would be able to make the best use of experience, knowledge and institutional memory.

Thank you, colleagues, for your enthusiastic welcome to the proposal, for your ideas and suggestions. We are

carefully analysing all your contributions to a programme that wishes to make best use of the added value that almost 40% of staff can bring to our institution.

We are pleased to note that the areas that **TAO-AFI** identified as areas where colleagues over 50 can bring added value were very popular among respondents:

- Mentor newcomers to the DG or the Commission.
- Lead project teams on specific topics within their DG or across the Commission.
- Be in the driving seat and advise when the Commission designs new actions.
- Participate in human resources selection panels in their DG.
- Take a role in increasing cross-DG cooperation.

Adding to this, some colleagues suggested training on complex topics for colleagues working in similar areas, for all to benefit from existing expertise and collective intelligence. Other colleagues called for staff over 50 to lead not only project teams but also Task Forces and other ad hoc structures in the Commission. These are but two examples of the interesting contributions received.

We invite all colleagues to continue to contribute and send in their specific ideas and proposals, which we will hand over to the Administration.

Now that the new HR strategy is being prepared, we **call upon the Administration** to set up a system to facilitate mobility for staff over 50 between posts in different DGs. These should be posts of similar responsibilities and interest, so that both the staff member and the institution benefit.

Appreciation and recognition are at the heart of this programme. To ensure that recognition goes where it is due, we propose to set up a scheme to monitor how participants in this programme implement the activities entrusted to them and the objectives accomplished. This scheme and any other actions to implement this programme should be subject to genuine **social dialogue** with staff representatives.

TAO-AFI is open to suggestions and ready to work with anybody interested in bringing forward this proposal for a new **HR programme 50+** for the benefit of our institution and the European Union project.



TAO-AFI Executive committee

*Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Andres Font Galarza
Juan Luis Barbolla Casas, José Bellod, Gillian More, Cristina Perret*

TAO-AFI

Bruxelles, 22 Février 2021

EN

PROGRAMME TAO HR 50+

TRAVAIL EN COURS



En Novembre 2020, **TAO-AFI**, *l'Association des Indépendants de la Commission Européenne*, avait soumis l'idée d'un **programme HR 50+** pour reconnaître, apprécier et utiliser pleinement l'expérience et les connaissances du personnel de plus de 50 ans.

 Lien vers notre première communication « [TAO propose un programme HR 50+](#) »

Le contexte actuel est un bon moment pour définir les principaux paramètres des ressources humaines pour les 10 prochaines années. Qui plus est, la proposition de **TAO-AFI** ci-dessous, ambitionne de développer de manière plus approfondie l'intégration, la motivation et la productivité accrue de notre grande communauté de collègues plus expérimentés. Cette proposition est réalisable, n'engendre aucun coût financier, permet la stimulation intellectuelle et serait moteur de motivation et de performance collective pour l'ensemble du personnel. Notre proposition est dans l'intérêt de tous.

Allons-y !

La proposition du programme HR 50+ en quelques mots :

- Le programme est ouvert à tous les collègues de plus de 50 ans, hormis les managers. Toutes les catégories du personnel sont concernées : AD, AST, AST/SC, AC, AT.
- Le programme permettrait aux collègues de plus de 50 ans de continuer à apprendre, à se développer et à évoluer.
- Les opportunités de carrière seraient plus équitables entre tous. Obtenir un poste de manager ou d'expert senior ne serait pas le seul moyen de récompenser les performances professionnelles au fil des ans.
- L'administration disposerait d'un personnel plus motivé qui serait en mesure de tirer le meilleur parti de l'expérience, des connaissances et de la mémoire institutionnelle.

Merci, chers collègues, pour l'enthousiasme manifesté vis-à-vis de cette proposition. Merci pour vos idées et vos suggestions. Nous analysons attentivement toutes vos contributions pour ainsi proposer un programme qui a pour objectif de tirer le meilleur parti de la valeur ajoutée que près de 40% du personnel pourrait apporter à notre

institution.

Nous sommes très heureux de noter que les domaines identifiés par **TAO-AFI**, là où les collègues de plus de 50 ans peuvent en effet apporter une valeur ajoutée, ont été très populaires parmi les répondants :

- Accompagner les nouveaux arrivants dans une DG ou à la Commission.
- Diriger des équipes de projets sur des sujets spécifiques au sein de leur DG ou dans toute la Commission.
- Être aux commandes et conseiller lorsque la Commission conçoit de nouvelles actions.
- Participer aux panels de sélection des ressources humaines dans leur DG.
- Jouer un rôle dans le renforcement de la coopération inter-DG.

De plus, un certain nombre de collègues ont proposé des formations à destination d'autres collègues travaillant dans des domaines similaires, afin que tous puissent bénéficier de l'expertise et de l'intelligence collective. D'autres ont demandé que le personnel de plus de 50 ans dirige non seulement les équipes de projets, mais aussi des groupes de travail et d'autres structures ad hoc au sein de la Commission. Et ceci n'est que deux exemples des contributions intéressantes reçues.

Nous invitons tous nos collègues à continuer de contribuer et d'envoyer leurs idées et propositions spécifiques, que nous transmettrons à l'Administration.

Maintenant que la nouvelle stratégie HR est en cours d'élaboration, nous invitons l'administration à mettre en place un système facilitant la mobilité du personnel de plus de 50 ans à travers les différentes DG. Il doit s'agir de

postes présentant des responsabilités et des intérêts similaires, de manière à ce que le membre du personnel concerné, ainsi que l'institution en profitent.

L'appréciation et la reconnaissance sont au cœur du programme. Pour garantir que la reconnaissance aille là où elle est due, nous proposons de mettre en place un dispositif qui permettrait le suivi de chaque participant et de veiller à la mise en œuvre des missions qui leurs sont confiées et les objectifs atteints. Ce dispositif, ainsi que toute autre action de mise en œuvre de ce programme, devraient faire l'objet d'un véritable **dialogue social** avec les représentants du personnel.

TAO-AFI est ouverte aux suggestions d'amélioration et est prête à collaborer avec toutes les personnes intéressées par la présente proposition d'un nouveau **programme HR 50+** au profit de notre institution et du projet de l'Union Européenne.



TAO-AFI Comité exécutif

*Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Andres Font Galarza
Juan Luis Barbolla Casas, José Bellod, Gillian More, Cristina Perret*