



TELEWORK FROM ABROAD

THE COMMISSION MUST LEARN TO TRUST MORE IN ITS STAFF

Our Institution needs to evolve!

Brussels, 20 January 2022

FR

- The world is changing and so must our administration.
- The ongoing pandemic has forever changed the way in which we work.
- The European Commission has proved that it can deliver efficiently with its staff working remotely.
- At the same time, each and every staff member should be guaranteed the possibility to work exclusively from the office.
- The pandemic is not over yet, and maximum flexibility in these exceptional times is still necessary

As **TAO** has been defending for months, **the best work pattern is one that encourages efficiency based on flexibility, and flexibility based on real trust with guarantees, together in full compliance with the current rules and the political objectives of the institution we serve.**

A results-oriented philosophy strengthens motivation and efficiency. Our administration's proposal of just 10 days per year of teleworking from abroad is manifestly **insufficient**, does not take into account recent experience nor the still-ongoing pandemic, and is not in-line with the view of the majority of the staff, according to recurrent polls.

At **TAO**, it is clear that telework is not in itself necessarily *nirvana*, nor is it necessarily the ideal work pattern for all tasks or for all people. Yet, a modern, efficiency oriented administration should aim to have the necessary flexibility to promote the best of everybody, in a professionally stimulating and respectful working place.

A real and effective hybrid work pattern is the most suitable and efficient system for an institution of its kind. Both ways are complementary taking into account the nature of tasks and the objective general interest: **Physical presence where necessary, telework where possible and a reasonable number of days that one can exceptionally work from outside of the place of employment.**

TAO's proposal of up to 5 working days per month is well known and was endorsed by more than 4.000 colleagues in an unprecedented mobilization of the staff. It aims ultimately to contribute to the necessary gradual change of the current model of our administration ([LINK](#))

A gradual change is legally possible, appears more necessary than ever before in terms of global efficiency and empathy towards the people working here, would reinforce the public image of an institution willing to be at the avant-garde of a modern international organisation, and more importantly, is fully justified in the still on-going pandemic.

Our administration must learn to trust more in its staff!

Raúl Trujillo Herrera
TAO -The Independents
President





TÉLÉTRAVAIL DEPUIS L'ÉTRANGER

LA COMMISSION DOIT APPRENDRE À FAIRE DAVANTAGE CONFIANCE À SON PERSONNEL

Notre institution doit évoluer !

Bruxelles, le 20 janvier 2022

EN

- Le monde change et il faut donc que notre administration évolue avec lui.
- La pandémie actuelle a complètement modifié notre façon de

travailler.

- La Commission européenne a prouvé qu'elle était en mesure de fournir des résultats, tout en ayant son personnel en télétravail.
- Parallèlement, il convient aussi de garantir à chaque membre du personnel la possibilité de travailler exclusivement au bureau.
- La Commission européenne est une administration publique à caractère politique.

La **TAO** le répète depuis des mois, **le meilleur management est celui qui mise sur l'autonomie des individus, la confiance étant la clé de l'autonomie. Cette approche, plutôt basée sur les résultats, renforce la motivation et l'efficacité de son personnel, tout en respectant les règles en vigueur ainsi que les objectifs politiques de l'institution que nous servons.**

Les 10 jours de télétravail depuis l'étranger par an proposés par la DG HR sont clairement **insuffisants**, ne tiennent pas compte de l'expérience récente ni de la pandémie, encore bien présente, et n'est pas conforme aux résultats d'enquêtes récentes menées par les ressources humaines où une écrasante majorité du personnel souhaite pouvoir continuer à travailler à distance et de manière plus générale.

Il est clair que le télétravail n'est pas en soi le *nirvana*, ni le modèle de travail idéal pour tous. Pourtant, une administration moderne et efficace doit permettre plus de flexibilité pour promouvoir le meilleur de chacun, dans un lieu de travail professionnellement stimulant et respectueux.

Une version hybride de notre futur modèle de travail est la solution la plus appropriée et la plus adaptée pour une institution de ce genre. Les deux approches sont complémentaires compte tenu de la nature des tâches et de l'intérêt général : **présence physique si nécessaire, télétravail quand possible tout en permettant à son personnel un nombre raisonnable de jours de télétravail en dehors de son lieu d'affectation.**

La proposition de la **TAO**, jusqu'à 5 jours ouvrables par mois de télétravail depuis l'étranger, est bien connue et a été approuvée par plus de 4.000 collègues dans une mobilisation du personnel sans précédent. Notre

proposition vise à progressivement faire évoluer le modèle de travail de notre administration ([LIEN](#))

Cette avancée est juridiquement possible, apparaît plus que nécessaire notamment en termes d'efficacité et d'empathie envers les personnes qui travaillent dans notre institution, renforcerait l'image publique d'une institution désireuse d'être à l'avant-garde d'une organisation internationale moderne, et surtout, pleinement justifiée dans le contexte sanitaire actuel. La pandémie n'est pas encore terminée.

Notre administration doit apprendre à faire davantage confiance à son personnel !

Raúl Trujillo Herrera
TAO -The Independents
Président



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-AFI is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe