

SOS – SAVE OUR SERVICE

RESTORING THE ATTRACTIVENESS OF THE EUROPEAN PUBLIC SERVICE IN THE TELEWORKING ERA



Brussels, 10 February 2022

FR

The pandemic, the Commission's loss of political weight, and budgetary constraints imposed by some Member States and blindly implemented by DG HR have conspired to make the European public service less attractive as an employer than it has ever been.

TAO – *The Association of Independents of the European Commission* has been at the forefront of campaigning for a new and better normal for all categories of staff. We believe that this should include a hybrid-working model that:

- is truly based on staff empowerment

- offers maximum flexibility
- is implemented without discrimination between different categories of staff.

TAO CALLS FOR:

- No core hours
- No hot-desking
- Clear rules – giving middle managers absolute power over the arrangements for working time and hybrid working opens it to abuse and discrimination
- An end to Kafkaesque interpretations of the JSIS/RCAM reimbursement rules, leading to lower reimbursement rates by the back door
- Fair compensation for costs incurred by teleworkers, backdated to the 2020 lockdowns
- Decent canteens for all, not just for Berlaymont bigwigs.
- Measures to prevent digital burnout, including limits on marathon videoconferencing sessions and ‘video-conference-free’ periods (see below)

TAO PROPOSES:

- Tripling the resources of the Commission medical service
- Voluntary teleworking, with enough flexibility to adapt to the needs of staff and the service (by default: two days in the office, one day teleworking, two days flexible upon truly trust-based management)
- The option of teleworking away from the place of employment encouraged by TAO has been largely endorsed by the Commission’s

staff. We call upon our administration to trust our people based on proficiency

- More 'person to person' communication, in particular with the PMO
- Videoconferences to last no more than 90 minutes, with a minimum of 20-minute breaks in between
- Lunchtimes, Monday morning and Friday afternoons to be kept free of work related video-conferences
- The right to disconnect that **TAO** has been pioneering at the European Commission: no one should be expected to read or reply to emails outside working hours, during weekends or while they are on leave.

The above is a package of urgent, practical measures that would help restore the quality and attractiveness of the European Civil Service to where it should be for now. **TAO** will work to defend the acquired rights of all categories of EU staff. We will involve you directly in the process of social dialogue.

We are fighting for a European public service that not only survives, but thrives in this new era.

We will not let you down.



**SOS – SAUVEZ NOTRE SERVICE
RESTAUREZ L'ATTRACTIVITÉ DU SERVICE**

PUBLIC EUROPÉEN

À L'ÈRE DU TÉLÉTRAVAIL

Bruxelles, 10 Février 2022

EN

La pandémie, la perte de poids politique de la Commission et les contraintes budgétaires imposées par certains États membres, mises en œuvre aveuglément par la DG HR ont fini par rendre la fonction publique européenne encore moins attrayante qu'elle ne l'a jamais été.

TAO – L'Association des Indépendants de la Commission européenne mène la campagne pour une « nouvelle normalité » qui inclut toutes les catégories de personnel et, selon un fonctionnement hybride, qui repose véritablement sur :

- La responsabilisation du personnel
- Offre une flexibilité maximale
- Mise en œuvre sans discrimination entre les différentes catégories du personnel

TAO APPELLE À :

- La suppression du Core time
- L'abandon du Hot-desking
- Des règles claires – Permettre aux cadres intermédiaires un pouvoir absolu sur les aménagements du temps de travail – et abolir le travail hybride ouvre aux abus et à la discrimination
- La fin des interprétations kafkaïennes des règles de remboursement RCAM, entraînant une baisse des taux de remboursement
- La compensation des coûts encourus par les employés depuis la généralisation du télétravail en mars 2020

- Des cantines pour tous, pas seulement pour les pontes du Berlaymont
- Les mesures pour prévenir l'épuisement numérique, y compris des limites sur le nombre de vidéoconférences et les périodes « sans vidéoconférence » (voir ci-dessous)

LA TAO PROPOSE :

- De tripler les ressources du service médical de la Commission
- Le télétravail volontaire, avec suffisamment de flexibilité pour s'adapter aux besoins du personnel et du service (par défaut : deux jours au bureau, un jour de télétravail, deux jours flexibles sur une gestion véritablement basée sur la confiance)
- L'option du télétravail hors du lieu de travail encouragée par la TAO a été largement approuvée par le personnel de la Commission. Nous demandons à notre administration de faire confiance à ses employés sur base de compétences et efficacité
- Plus d'échanges « de personne à personne », en particulier avec le PMO
- Limiter les vidéoconférences à 90 minutes, avec un minimum de 20 minutes de pause entre chaque réunion
- Les pauses-déjeuner, (pauses-déjeuner) les lundis matins et les vendredis après-midis, doivent être libres de visioconférences
- Le droit à la déconnexion que **TAO** défend depuis longtemps à la Commission européenne : personne ne doit être tenu de lire ou de répondre à des e-mails en dehors des heures de travail, pendant le week-end ou pendant ses congés

Ce qui précède est un ensemble de mesures urgentes et pratiques qui contribueraient à restaurer la qualité et l'attractivité de la fonction

publique européenne. La TAO s'active à défendre les droits acquis pour toutes les catégories de personnel de l'UE. Nous impliquerons tout le personnel dans le processus du dialogue social

Nous continuerons à défendre l'idée d'un nouveau service public européen.

Nous ne vous laisserons pas tomber.



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-AFI is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe