

OPEN LETTER TO COMMISSIONER HAHN

REQUEST FOR A FLEXIBLE APPLICATION OF TELEWORK FROM ABROAD OVER THE CHRISTMAS PERIOD



Brussels 10 November 2022



Dear Commissioner Hahn,

The end of 2022 is approaching, a year overshadowed by the ever present pandemic and marked by a terrible ongoing war on the European continent, reverberated with unprecedented nuclear threats. We are in the midst of the most important energy crisis of the last 50 years, and suffering one of the highest inflation levels in the last decades, a year very likely to be at the start of a deep European and global economic recession.

We in **TAO** believe that in light of the challenging times like the ones we are facing now, the decision-takers, the leaders, must rise to the occasion. In these exceptional circumstances, the Commission must demonstrate appreciation for its staff, which in turn, has always shown continuous

resilience, commitment, a service minded attitude and a capacity to deliver.

A concrete measure our administration can and must take, which is legally feasible, financially justified and which would have big popular support would be to be **more flexible in the application of the rules on the number of teleworking days from abroad, allowing ten additional days of teleworking from abroad over the Christmas period.** We repeat it once again: **exceptional times require exceptional flexibility.**

Such a measure would allow Commission staff to continue to deliver in a satisfactory manner, whilst at the same time recovering, spend quality time with their families and – no less importantly – helping to save energy at a time when bills are becoming almost unaffordable for some staff.

Furthermore, it is a measure that will show the Commission's willingness to closing the gap with other international organisations who, for some time already, have adopted a work philosophy based on results, trust and professionalism.

The need for the Commission to recognise these exceptional circumstances and to be willing to help its staff overcome these challenges is **exceptionally** needed. We emphasise once again, and will continue to do so: the **best management is based on trusting people, and encourages efficiency based on flexibility and flexibility based on real trust.**

We in **TAO** strongly encourage you, dear Commissioner, once more, to help Commission staff by making it easier for them to perform their duties so that in due course we can all help you deliver on the institution's set goals and objectives.

LETTRE OUVERTE AU COMMISSAIRE HAHN

DEMANDE DE PLUS DE FLEXIBILITÉ CONCERNANT LE TÉLÉTRAVAIL DEPUIS L'ÉTRANGER PENDANT LA PÉRIODE DE NOËL



Bruxelles, 10 Novembre 2022



Monsieur le Commissaire,

La fin de l'année 2022 approche et encore une fois, nous avons subis son lot de noirceur. 2022 a été éclipsée par la pandémie actuelle, marquée par une terrible guerre en cours sur le continent européen, confrontée à des menaces nucléaires sans précédents. Nous sommes en train de vivre la plus importante crise énergétique de ces dernières 50 années et l'une des plus fortes inflations des dernières décennies. Une année inscrite très probablement au tout début d'une profonde récession économique européenne et mondiale.

À la **TAO**, nous sommes d'avis que lorsque nous traversons des temps difficiles comme ceux que nous vivons en ce moment, les décideurs et les dirigeants doivent se montrer à la hauteur de la situation. Dans ces circonstances à caractère exceptionnel, la Commission doit faire preuve d'empathie à l'égard de son personnel, qui, à son tour, a toujours fait preuve de résilience, d'engagement, d'une attitude soucieuse du service et d'une capacité à mener à bien les projets.

Une mesure concrète que notre administration peut et doit prendre, une mesure juridiquement réalisable, justifiable au niveau financier et qui

bénéficierait d'un grand soutien social, serait **d'être plus flexible dans l'application du nombre de jours de télétravail depuis l'étranger pendant la période de Noël en autorisant dix jours supplémentaires sur cette même période.** Nous le répétons avec insistance : **les temps exceptionnels exigent une souplesse exceptionnelle.**

Une telle mesure permettrait au personnel de la Commission de continuer à bien travailler, de récupérer, de passer plus de temps avec leurs familles, mais tout aussi important, de faire des économies à un moment où les factures d'énergie sont quasi impayables pour certains membres du personnel.

De plus, cette mesure refléterait la volonté de la Commission de combler le fossé entre elle et les autres institutions internationales, qui depuis longtemps, ont déjà adopté une philosophie du travail fondée sur les résultats, sur la confiance et le professionnalisme.

La reconnaissance par la Commission de ces circonstances hors du commun, la volonté de celle-ci d'aider son personnel à surmonter ces défis sont **exceptionnellement** nécessaires. Comme nous ne cesserons de le rappeler : le meilleur management est celui qui mise sur l'autonomie des individus, **la confiance étant la clé de l'autonomie et de l'efficacité.**

Une fois de plus, nous vous encourageons vivement, cher Commissaire, à aider le personnel de la Commission en facilitant l'exercice de ses fonctions, de sorte que, le moment venu, nous puissions tous vous aider à atteindre les buts et objectifs fixés par l'institution.



Your **TAO-AFI** team:

Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Stavroula Vassilouni
Egzona Curraj, Cristina Perret, Piergiorgio Rieder

Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!

TAO - The Association of Independents

European Commission

Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // osp-tao-afi@ec.europa.eu



tao-afi.eu

You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-AFI is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.