

FLASH INFO

THE COUNCIL REQUESTS MORE CUTS. THE COMMISSION MUST SAY NO!

Brussels 19 July 2022



The Council of the European Union has just adopted a statement^[1] on 13 July 2022 with highly worrying potential implications for the staff, **as it requests the Commission to evaluate the effects and sustainability of the automatic salary update.**

The Council is of the opinion that *“the current method of automatic salary updates puts, in the current unprecedented inflationary environment, an unsustainable burden on administrative expenditure across all headings”*.

The Council therefore requests the Commission – this by the end of September 2022- “to evaluate the effects and sustainability of the automatic salary update in an high inflation environment and **to submit to it any appropriate proposals to alleviate the pressure for administrative expenditure**”. According to the Council, “the elements to be considered in the Commission’s evaluation could include but should not be limited to:

- a one-off suspension of the annual update of the remuneration of officials and other servants, while acknowledging acquired rights;
- concrete measures to contain non-salary related spending, such as in the areas of energy consumption in buildings, mission costs or similar (in line with the MFF European Council conclusions);

^[1] Council of the European Union. Interinstitutionnel File : 2022/0212 (BUD), 11075/22, Brussels, 13 July 2022

- the size and duration of allowances;
- the adequacy of the tax system;
- the expansion and extension of the solidarity levy;
- the introduction of a new third mechanism into Annex XI of the Staff Regulation (in addition to the moderation clause and the exception clause) to duly take into account the specific conditions of a high inflation environment [...]”.

On this respect, **TAO-The Independents** would like to make the following considerations:

- 1) **The EU institutions already have problems with attractiveness**, especially in Luxembourg. Any further deterioration in pay and working conditions across the board would make it impossible to recruit for certain functions;
- 2) **Staff members are already working at or beyond capacity**. If the Council demands further cuts in staff numbers, it will also have to accept negative priorities on policy delivery;
- 3) **The General Secretariat of the Council has almost trebled the size of its real estate since 2004**, adding two new prestigious buildings. The Council is thus hardly in a position to lecture the Commission about buildings;
- 4) **The biggest unnecessary drain on Chapter VII is keeping two seats of the European Parliament**. This expensive waste of both money and energy is maintained at the insistence of the Council, and specifically the French Republic. If the Council is serious about cutting administrative expenditure, it should start addressing the issues over which it has control;
- 5) **The method merely reflects the policy outcomes in the Member States**. If they want European public servants to accept yet another real terms pay cut, they have only to impose the same on their national civil servants. **TAO** does not, of course, recommend such a course of action.

- 6) Finally, **the current high inflation rate is a result of policy failures by the Member States**, in particular some Member State's dependence on Russian gas when it should have been moving away from fossil fuels altogether. It is the politicians responsible, not European civil servants, who should pay the price of those failures.

Finally, **TAO** recognises the need to save energy and urges staff across all levels to contribute to energy savings in Commission buildings and elsewhere, whilst maintaining a pleasant working environment. Senior management and the College can play their part, **not least by allowing maximum flexibility for staff who wish to work remotely.**

TAO would remind the Council that the Commission has adopted significant energy saving measures, including the temporary closure of some buildings during the hot summer months, and would invite it to examine its own record in this area.

Your **TAO** team



FLASH INFO

LE CONSEIL DEMANDE D'AVANTAGE DE RÉDUCTIONS. LA COMMISSION DOIT DIRE NON!

Bruxelles, 19 juillet 2022

Le Conseil de l'Union européenne vient d'adopter, le 13 juillet 2022, une déclaration qui pourrait avoir des conséquences très préoccupantes pour le personnel, **dans la mesure où il demande à la Commission d'évaluer les effets et la viabilité de l'actualisation automatique des salaires.**

Le Conseil est d'avis que *la méthode actuelle d'actualisation automatique des salaires fait peser, dans cette période d'inflation actuelle sans précédent, une charge insoutenable sur les dépenses administratives dans tous les chapitres.*

Le Conseil demande donc à la Commission, d'ici la fin du mois de septembre 2022, d'évaluer les effets et la viabilité de l'actualisation automatique des salaires dans un contexte d'inflation élevée et de **lui soumettre toute proposition appropriée pour alléger la pression exercée sur les dépenses administratives.** Selon le Conseil, les éléments à prendre en considération dans l'évaluation de la Commission pourraient inclure, sans s'y limiter:

- Une suspension ponctuelle de l'actualisation annuelle des rémunérations des fonctionnaires et autres agents, tout en reconnaissant les droits acquis;
- Des mesures concrètes visant à limiter les dépenses non liées aux rémunérations, par exemple dans les domaines de la consommation d'énergie dans les bâtiments, des frais de mission ou autres (conformément aux conclusions du Conseil européen sur le CFP);
- Le montant et la durée des indemnités;
- L'adéquation du système fiscal;
- L'expansion et l'extension du prélèvement de solidarité;
- L'introduction d'un nouveau troisième mécanisme à l'annexe XI du statut (en plus de la clause de modération et de la clause d'exception) afin de tenir dûment compte des conditions spécifiques d'un contexte d'inflation élevée.

À cet égard, **TAO-The Independents** tient à formuler les considérations

suivantes:

- 1) **Les institutions de l'UE ont déjà des problèmes d'attractivité**, en particulier au Luxembourg. Toute nouvelle détérioration générale des rémunérations et des conditions de travail rendrait impossible le recrutement pour certaines fonctions;
- 2) **Les membres du personnel travaillent déjà à pleine capacité ou au-delà**. Si le Conseil demande de nouvelles réductions d'effectifs, il devra également accepter des retards en matière de mise en œuvre des politiques;
- 3) **Le Secrétariat général du Conseil a presque triplé la taille de ses biens immobiliers depuis 2004**, ajoutant deux nouveaux bâtiments prestigieux. Le Conseil n'est donc guère en mesure de sermonner la Commission sur les bâtiments;
- 4) **La plus grande dépense inutile sur la Rubrique 7 est le maintien de deux sièges au Parlement européen**. Ce gaspillage coûteux d'argent et d'énergie est maintenu à l'insistance du Conseil, et en particulier de la République française. Si le Conseil est soucieux de réduire les dépenses administratives, il devrait commencer à traiter les questions sur lesquelles il a le contrôle;
- 5) **La méthode ne fait que refléter les résultats politiques dans les États membres**. S'ils veulent que les fonctionnaires européens acceptent une nouvelle réduction de salaire réelle, ils n'ont qu'à imposer la même réduction à leurs fonctionnaires nationaux. Bien entendu, **TAO** ne recommande **pas** une telle démarche.
- 6) Enfin, **le taux d'inflation actuellement élevé résulte des échecs politiques des États membres**, en particulier de la dépendance de certains États membres à l'égard du gaz russe alors qu'ils auraient dû abandonner complètement les combustibles fossiles. Ce sont les responsables politiques, et non les fonctionnaires européens, qui doivent payer le prix de ces échecs.

Enfin, la **TAO** reconnaît la nécessité d'économiser l'énergie et invite instamment le personnel à tous les niveaux à contribuer aux économies d'énergie dans les bâtiments de la Commission et ailleurs, tout en préservant un environnement de travail agréable. Les cadres supérieurs et le Collège peuvent jouer un rôle, **notamment en accordant une flexibilité maximale aux membres du personnel qui souhaitent travailler à distance.**

La **TAO** rappelle au Conseil que la Commission a adopté d'importantes mesures d'économie d'énergie, y compris la fermeture temporaire de certains bâtiments pendant les mois d'été, et l'invite à examiner son propre bilan dans ce domaine.

Votre équipe **TAO**

