



Staff association of the European Commission

TAO HEARS YOU

WHAT A REGRETTABLE INTERNAL COMPETITION !

Brussels, 29 November 2021

In recent times, we have all heard our administration “selling” their future New HR strategy with solemn statements such as (quote) *“to create a world class administration”, a “caring organisation”, “a work environment where everyone can use their talents”, “we need to offer attractive career opportunities to recruit the best talent in Europe” (...), and we do want to believe in it.*

And then guess what, they have just had the highly questionable idea of organising an internal competition only for a few happy Temporary agents ruling out all the other staff categories, all the Contract agents, all the AST-SC, all the AST... is this the -let alone fairness, transparency or safeguarding the institution reputation- the *“more human”* administration that DG HR has been trying to persuade us that they intend to put in place?

In the last few days, many of you have contacted **TAO** to let us know your astonishment about this internal competition, in search of advice and interpretation.

WHAT IS BEHIND THIS? Yes, indeed, the infamously so-called “Junior professional programme”. The administration needs now to conclude the **fast-track titularisation** of those that were selected in such an original way, as we have publicly and insistently denounced over the years.

In the “innocent” notice of competition published on intracomm on 19 November, it makes no explicit reference to it, but it is clearly the case. The goal: 65 new AD officials... limiting the eligibility criterion to be “*working as an administrator for the Commission in a temporary position with at least a 6-month experience*”, bingo!

Then, knowing the terrible consequences that this entails for the motivation of thousands of loyal agents of this institution, they try somewhat to disguise it with the vague announcement that “*early 2022 you will read more about internal competitions and other actions planned to retain internal talent and offer faster career prospects for instance, for AST/AST-SC officials and for Contract Agents*”.

TAO INSISTS, as we have been doing it since 2017 that this is not the way!

In this long saga, let us recall that in 2017 we contested that the first version of this program was intended only for “blue-book” trainees with no role whatsoever to the staff representation in an unprecedented opaque selection. Then they corrected it in 2018 to broaden slightly the eligibility to a few CA FG IV with identical lack of transparency. And then indeed, they have corrected it again for the third time in 2020 to broaden it to all the categories with a very restrictive experience criterion... and again with still the same lack

of guarantees. It is worth recalling that the administration has *graciously* allocated to the trade unions through the Staff Committee the role of “observer”, but not the equivalent role existing for any other staff selection process, **TAO being the only staff association refusing being part of that masquerade.**

An internal competition -like the one just published- only for just a few is **blatantly unfair, demotivating and potentially highly damaging for the institutions’ good name.**

As we have stated consistently all this time, this parallel *hors norme* path runs counter to the principle of equal treatment as regards the rest of the personnel already working within the institution creating the perception of a caste of privileged employees, not to mention the lack of minimum guarantees for a transparent and fair selection procedure.

We recall that saying “**NO**” to this program is a way to express our deep concern for the damage done to the reputation of our institution, which can only add fuel to the fire of ever-growing public skepticism about the EU and its institutions.

We once again call upon our administration to have the **wisdom, courage and political determination** to revise the limitations of this competition and to show in their action how they conceive the Commission of the future.

Errare humanum est, perseverare autem diabolicum

EMPATHY PLEASE!

Raúl Trujillo Herrera
TAO-The Independents
President

 [JUNIOR PROFESSIONAL PROGRAMME | tao-afi](#)



LA TAO VOUS ENTEND

UN CONCOURS INTERNE VRAIMENT REGRETTABLE

Bruxelles, 29 Novembre 2021

Ces derniers temps, nous avons tous beaucoup entendu notre administration vendre leur future nouvelle stratégie HR avec des déclarations solennelles telles que « organisation bienveillante », « créer une organisation de classe mondiale », « un environnement de travail où chacun peut mettre en avant ses talents... », « offrir des perspectives de carrières attractives afin de recruter les meilleurs en Europe... » **et**

nous voulons vraiment y croire.

Et devinez quoi? Voilà que l'administration décide d'organiser un autre concours interne - très contestable - au profit de quelques AT en poste AD, excluant de facto toutes les autres catégories, les agents contractuels, les AST-SC, les AST, etc. Où sont donc les notions d'équité, de transparence, notions essentielles à la réputation de notre institution, ainsi que l'approche qui consiste à donner un « visage plus humain » à l'attention de son administration ?

Ces derniers jours, vous avez été nombreux à contacter la TAO pour nous faire part de votre étonnement face à ce concours interne, en quête de conseils et d'interprétation.

QU'EST-CE QU'IL Y A DERRIÈRE CE CONCOURS? Et oui, le célèbre JPP 'Junior Professional Programme'. L'administration devrait à présent permettre à ceux qui ont été sélectionnés, sous une forme assez originale et publiquement dénoncée par la **TAO**, cela avec insistance au fil des années, de devenir AD permanents.

Or l'avis de concours, publié le 19 novembre dernier sur l'Intracomm, n'en fait aucune référence explicite, alors que c'est bien le cas. L'objectif : 65 nouveaux agents AD en limitant le critère d'éligibilité, à savoir « être agent temporaire du groupe de fonction AD dans les 6 mois avant la date limite de dépôt des candidatures », et voilà, bingo !

Puis, tout en sachant que cette publication aura des conséquences néfastes sur la motivation de milliers de nos agents fidèles à notre institution, l'administration tente une dissimulation en annonçant que « début 2022, vous aurez de plus amples informations sur les concours internes et d'autres actions prévues, ce pour retenir les talents internes et offrir des perspectives de carrière plus rapides, par exemple pour les fonctionnaires AST/AST-SC et pour les agents contractuels ».

TAO insiste, comme nous le faisons depuis la création du programme JPP en 2017, ce n'est pas comme cela

que notre institution devrait fonctionner.

Rappelons qu'en 2017 nous contestions la première version de ce programme, destinée uniquement aux stagiaires « blue-book », qui ne laissait aucune place aux représentants du personnel à prendre part au panel de sélections. Ensuite en 2018, à notre demande, l'éligibilité a été élargie à quelques CA FG IV toujours avec un manque de transparence au panel de sélection. Et après cela effectivement, ils l'ont corrigé pour la troisième fois en 2020 afin de l'élargir à toutes les catégories...avec l'ajout d'un critère d'expérience très restrictif... et encore avec le même manque de garanties. Il convient de rappeler que depuis, l'administration a gracieusement attribué aux syndicats le rôle « d'observateur », sans leur donner la même importance que celle pour tout autre processus de sélection du personnel. TAO est la seule association du personnel à refuser de faire partie de cette mascarade.

Un concours interne - comme celui qui vient d'être publié - réservé à quelques-uns est **manifestement injuste, démotivant et potentiellement très dommageable pour la réputation des institutions.**

Comme nous l'affirmons depuis longtemps, ce chemin parallèle hors-norme va à l'encontre du principe d'égalité de traitement à l'égard du reste du personnel travaillant déjà au sein de l'institution, crée la perception d'une caste d'employés privilégiés et à cela s'ajoute le manque de transparence et d'équité à la procédure de sélection.

Dire “NON” à ce programme est une façon pour nous d'exprimer notre profonde préoccupation quant à la réputation de notre institution. Ce programme est un élément additionnel qui attise le feu du scepticisme, toujours croissant de l'opinion publique à l'égard de l'UE et de ses institutions.

Nous appelons à nouveau notre administration à avoir **la sagesse, le courage et la détermination politique** de revoir les limites de ce concours et de montrer dans son action comment elle conçoit la Commission à

l'avenir.

Errare humanum est, perseverare autem diabolicum

DE L'EMPATHIE SVP!

Raúl Trujillo Herrera
TAO-The Independents
Président

 [JUNIOR PROFESSIONAL PROGRAMME | tao-afi](https://tao-afi.org)



Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!



TAO-AFI - The Association of Independents

European Commission
Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles
Tel: +32 2 296 25 89

osp-tao-afi@ec.europa.eu

Visit our website for our latest communications

www.tao-afi.eu

Independence / Proximity / Engagement

You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-AFI is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe