

HOW WELL INFORMED ARE YOU OF THE DIFFICULTIES YOUR AST/SC COLLEAGUES EXPERIENCE?

TAO-AFI, *The Association of Independent Officials*, continues to battle to make sure that all categories of staff, including contract agents, have equal and meaningful career prospects and therefore would like to address the issue concerning the AST/SC category.

Everyone should be entitled to change job, evolve to other functions, to progress to more attractive professional opportunities and to be recognized on their merits.

The AST/SC category was created as part of the 2014 reform during the financial crisis. The administration, aiming to save money, modified the career structure and associated salary to propose this new category of staff. **Where are we 6 years later?**

The AST/SC (Secretary/clerk) category is a category with specific professional conditions. In fact, AST/SC have a career path limited to only 6 grades. It should be borne in mind that a large number of the AST/SC do the same work as ASTs recruited before 2014 with the same qualifications. These colleagues, mostly women, do crucial work ensuring the smooth running of our institution, often subject to above-average stressful and demanding conditions.

Unlike the AST career, no pathway has been foreseen for this group of around 400 people (750 in total counting the TA of the same category), which is expected to increase significantly in the coming years. In contrast to other categories, AST/SC **cannot** gain access to grade of AST, except by means of a general competition. A similar problem (which will need to be resolved) also concerns the GFI for contract agents.

As a reminder, all other categories of officials can progress to higher grades.

ASTs can aim for career progression by participating in the annual certification exercise, which, even if it is not perfect and bearing in mind that it should give more scope, has enabled +/- 1.000 colleagues to upgrade to an AD post since its implementation. ADs may become senior experts (AD13) or be appointed to managerial positions.

We stand here before a blatant discrimination!

In any self-respecting administration, and as Napoleon said: every soldier should carry a marshal's baton in his pack.

TAO-AFI notes that this is not the case at the European Commission for a large part of its staff and requests that this discriminatory situation should be given an appropriate remedy.

TAO-AFI will raise the matter with the new Commissioner, M. Hahn, for a solution to be found.



Executive committee

TAO-AFI

Bruxelles, 21 janvier 2020

EN

AST/SC - UNE CATEGORIE SANS BEAUCOUP DE PERSPECTIVES

TAO-AFI, *l'Association des Fonctionnaires Indépendants*, se bat pour donner des perspectives dignes de carrière à toutes les catégories, y compris les agents

contractuels, et aborde, en ce début d'année, la problématique de la catégorie AST/SC.

Changer de métier, évoluer vers d'autres fonctions, progresser, avoir un parcours de carrière raisonnable, professionnellement attirant et reconnaissant, cela devrait être possible pour tout le personnel.

La catégorie AST/SC a été créée avec la réforme 2014 lors de la crise financière. L'administration, ayant comme objectif de faire des économies, a modifié la structure de carrière et les paramètres de rémunération pour proposer cette nouvelle catégorie. **Où en sommes-nous 6 ans après ?**

La catégorie AST/SC (secrétaire/commis) est une catégorie dont les conditions professionnelles sont toutes particulières. En effet, les AST/SC ont un parcours de carrière limité à 6 grades. Rappelons au passage qu'une bonne partie des AST/SC font le même travail que les AST recrutés avant 2014 avec les mêmes qualifications. Ces collègues – des femmes dans sa quasi totalité – font un travail crucial pour le bon déroulement de notre institution, souvent assujettis à des conditions de stress et d'exigence au-dessus de la moyenne.

À la différence de la carrière AST, aucune passerelle n'a été prévue pour cette population qui avoisine les 400 personnes (750 au total avec les AT de la même catégorie) et qui est destinée dans les années à venir à accroître de manière significative. En effet, contrairement aux autres catégories, les AST-SC **ne peuvent pas** accéder à la carrière supérieure de AST, excepté par la voie d'un concours général externe. Une problématique semblable (qui faudra aussi résoudre), existe aussi pour les AC GFI.

Nous rappelons que toutes les autres catégories de fonctionnaires peuvent évoluer.

Les AST peuvent espérer une évolution de carrière en participant à la procédure annuelle de certification qui, même si celle-ci n'est pas parfaite et devrait donner davantage de possibilités, a permis à +/- 1.000 collègues de devenir AD depuis sa mise en œuvre.

Les AD peuvent devenir Senior expert (AD13) ou être nommés à des postes d'encadrement.

Nous sommes-là devant une discrimination criante !

Dans une administration qui se respecte, tout soldat devrait porter dans sa giberne le bâton de maréchal, comme avait dit Napoléon.

La **TAO-AFI** constate que ce n'est pas le cas à la Commission Européenne pour une bonne partie de son personnel.

La **TAO-AFI** demande de remédier à cette situation qui discrimine toute une catégorie du personnel.

La **TAO-AFI** va saisir le nouveau Commissaire, M. Hahn, pour qu'une solution soit trouvée.



Comité exécutif

*Your **TAO-AFI** team: Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Andres Font Galarza
Juan Luis Barbolla Casas, José Bellod, Gillian More, Cristina Perret*

Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!



TAO-AFI, The Association of Independent Officials

Joseph II 70 street, 01/208 at 1049 Brussels Tel: 02/29 62589 – fax : 02/29 64325

Osp-Tao-Afi@ec.europa.eu

www.tao-afi.eu